



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Апрель 2023

НОВОСТИ. СОБЫТИЯ. ИНФОРМАЦИЯ.

Выпуск 26

ВАЖНО!

Министерство юстиции Российской Федерации официально легализовало Региональную организацию Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Донецкой Народной Республике.

Об этом 18.04.2023 года сделана официальная запись в Едином государственном реестре юридических лиц!

Ася Горшкова получила свидетельство о государственной регистрации Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике



Елена Чепур,



Председатель Торезской городской территориальной профсоюзной организации Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Довольно значимый отрезок времени прошёл со дня последнего выпуска газеты «Профсоюзный вестник». За это время произошло много важных событий, о которых вы сможете узнать на страницах газеты.

2023 год объявлен Указом Президента Российской Федерации Годом педагога и наставника. 9 февраля состоялось официальное открытие Года в Донецкой Народной Республике. О том, как проходит Год педагога и наставника в нашей организации и системе образования города, вы узнаете в этом выпуске.

Год начался с совместной работы Министерства образования и науки и нашего Профсоюза по подготовке к принятию Постановления Правительства Республики «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики». Это была сложная, системная, поэтапная деятельность, участие в ведомственной комиссии, созданной с этой целью Правительством Российской Федерации. «Главный наш тезис - работники отрасли в 2023 года должны получать не меньше, а больше чем в 2022», - отметила председатель отраслевого Профсоюза А.С. Горшкова.

Сейчас в нашем Профсоюзе идёт большая работа по подготовке легализации в связи с входом в состав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Впереди нас ждёт серьёзная работа по подготовке и заключению Соглашения между отделом образования и Торезской городской территориальной профсоюзной организацией и коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Об этом и других делах и событиях читайте в этом выпуске газеты «Профсоюзный вестник».



РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В ПРИНЯТИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

На протяжении нескольких месяцев председатель отраслевого Профсоюза Ася Горшкова принимала активное участие в подготовке Постановления Правительства Донецкой Народной Республики «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики».

Принятию данного постановления предшествовала последовательная и результативная работа в составе вневедомственной комиссии, созданной Правительством Российской Федерации; совместная работа с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики по подготовке доказательной базы, которая помогла отстоять сохранение доплат и надбавок, принятых в Республике; работа по комплексному анализу и обсуждению проекта Постановления Правительства с председателями профсоюзных организаций и специалистами аппарата Республиканского комитета Профсоюза.

Как результат системной работы 16 марта 2023 г. Постановление Правительства Профсоюза.

*По материалам Телеграмм-канала
«Сила Профсоюза - в тебе!»*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 16 марта 2023 г. №17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

1. Учителям за классное руководство:
1 — 4-х классов — 10% доплаты;
5 — 11 (12)-х классов — 15% доплаты.
2. Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за кураторство (классное руководство) — 15% доплаты.
3. Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей — до 15% доплаты.
4. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по:
русскому языку, литературе — до 20% доплаты;
математике — до 15% доплаты;
иным предметам — до 10% доплаты.
8. Работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы — до 15% доплаты.

9. Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников) — до 10% доплаты.

Примечание:

2. Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 3 — 4 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:
в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) — 14 человек;
в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) — 25 человек (в классах компенсирующего обучения — 20 человек);
3. Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 4 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

5.3.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Система показателей и критериев, позволяющих оценить результативность труда работников, разрабатывается учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- руководителю учреждения — органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики или органом местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится данное учреждение;
- работникам учреждения — руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

5.4.2. Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается руководителям учреждений и их заместителям, руководителям учебных — (учебно-производственных) — структурных — подразделений и их заместителям, педагогическим и научным работникам в зависимости от продолжительности педагогической и (или) научной работы.

Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической и научной работы:

- от 1 года до 5 лет — 10 процентов;
- от 5 до 10 лет — 15 процентов;
- от 10 до 15 лет — 20 процентов;
- свыше 15 лет — 30 процентов

Порядок установления надбавки за стаж педагогической и научной работы, определения стажа педагогической (научной) работы утверждается органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики, реализующим государственную политику в сфере образования.

5.4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

- при наличии первой квалификационной категории — 10 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории — 20 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

РАЗМЕР НАДБАВКИ

за наличие педагогического звания

1. Учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории — 15% доплаты.
2. Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый-методист, практический психолог-методист, педагог-методист, старший учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории — 10% доплаты.

5.4.6. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных учреждений, руководителям учебных (учебно-воспитательных) структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

5.5.4.1. Месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по учебным полугодиям.

Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий».



Традиционно в апреле Федерация профсоюзов и ее членские организации проводят мероприятия, приуроченные Дню охраны труда, в целях сохранения жизни и здоровья работников, предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний на рабочих местах. Эти мероприятия направлены на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам в сфере охраны труда, связанным с трудовой деятельностью.

Представляем вашему вниманию Обращение Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.



28 апреля 2023 года

День охраны труда

Девиз:

**"Безопасная и здоровая
рабочая среда —**

основополагающий принцип и право в сфере труда"



ОБРАЩЕНИЕ

**Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики
к руководителям предприятий, учреждений и организаций,
трудовым коллективам.**

Уважаемые коллеги!

28 апреля – День охраны труда, который отмечается ежегодно. Девиз проведения дня охраны труда в 2023 году выбран не случайно - проблема формирования безопасной производственной среды была включена Международной Организацией Труда в перечень основополагающих принципов прав работников летом 2022 года.

В трудовой сфере к этим основополагающим принципам и правам также относятся: исключение всех видов принудительного труда; свобода объединения и реальное признание права на коллективные переговоры; безопасность и гигиена труда; исключение любых форм дискриминации в сфере труда и занятости; запрет детского труда.

Кроме того, 28 апреля - это день памяти погибших на производстве, жертв несчастных случаев и профессиональных заболеваний. И наша главная задача – привлечь внимание к предупреждению производственного травматизма и производственно-обусловленных заболеваний.

Сотрудничество работодателей и работников, их представителей в лице профессиональных союзов, является основным элементом организационных и других мер по обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды.

Поэтому мы призываем все организации создавать и поддерживать систему ценностей в сфере безопасности, уделять внимание вопросам мотивации и восстановления здоровья работников, решать возникающие проблемы на основе коллективных договоров и соглашений.

День охраны труда подразумевает уважение прав на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительство, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении этих прав и считают наивысшим приоритетом принципы профилактики.

Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики обращается к вам с предложением принять активное участие в подготовке и проведении мероприятий, приуроченных Дню охраны труда, которые послужат основой обеспечения здоровой и безопасной рабочей среды, будут способствовать снижению риска производственного травматизма и профзаболеваний, продвижению уровня культуры и пропаганды безопасного труда.



ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

ПЕДАГОГОГ ГОДА

Такой конкурс в нашей Республике проводился впервые. Его организаторами являются Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Донецкий республиканский институт развития образования», Профсоюз работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Цели конкурса: выявление талантливых, творчески работающих педагогических работников и руководящих кадров системы образования Донецкой Народной Республики, их поддержка и поощрение; развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования; поддержка новых технологий и организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров; создание условий для самореализации педагогов; формирование общественного мнения о системе образования как социальном институте, определяющем приоритетные направления общественного развития; повышение престижа педагогической профессии.

Активно участвовали в конкурсе педагоги нашего города. В школьных этапах конкурса приняло участие ___ человек. 51 педагог стали участниками городского этапа. Называем победителей городского этапа и участников республиканского:

- номинация «Директор» - Гализина Светлана Александровна, директор МБДОУ «Школа № 18 г. Тореза»
- номинация «Педагог общеобразовательной школы» - Алексеева Светлана Евгеньевна, учитель русского языка и литературы МОУ «Гимназия города Тореза»
- номинация «Педагог дошкольного образования» - Щербакова Оксана, воспитатель МБДОУ «Ясли-сад № 50 «Лелея» г. Тореза»
- номинация «Педагог-психолог» - Волошина Ольга Алексеевна, психолог МОУ «Гимназия города Тореза»
- номинация «Логопед года» - Жаркова Людмила Валерьевна, учитель – логопед МОУ «Лицей «Спектр»
- номинация «Дефектолог года» - Худолий Наталя Владимировна, учитель – дефектолог МБОУ «Школа № 9»
- номинация «Педагог дополнительного образования» - Цымбаленко Инна Олеговна (педагог художественно-эстетической направленности), Габдрахманова Эльмира Тахировна (педагог туристско-краеведческой направленности)
- номинация «Педагогический дебют» - Габрийчук Сергей Владимирович, учитель информатики и физики МБОУ «Школа № 2»
- номинация «Классный руководитель года» - Ревина Ольга Григорьевна, учитель начальных классов МБОУ «Школа № 18»

В очный тур Республиканского этапа конкурса вышли Светлана Гализина, Оксана Щербакова, Светлана Алексеева, Эльмира Габдрахманова и Инна Цымбаленко.

В упорной борьбе, пройдя несколько туров, финалистами конкурса стали Светлана Гализина, Оксана Щербакова, Светлана Алексеева и Эльмира Габдрахманова.

Эльмира Габдрахманова стала победителем в номинации «Педагог дополнительного образования».

Впереди у наших финалистов серьезное испытание – «Суперфинал». Пожелаем им успехов в достижении поставленной цели.



ПЕДАГОГИ – ВЕТЕРАНЫ, ПЕДАГОГИ - НАСТАВНИКИ**БЕРЁЗА АННА ФЁДОРОВНА**

50 лет посвятила образованию Берёза Анна Федоровна - учитель химии высшей квалификационной категории, на протяжении 25 лет имеет педагогическое звание «учитель-методист». Анна Федоровна - Учитель с большой буквы воспитала не одно поколение врачей и медсестер, провизоров и аптекарей, специалистов химической промышленности. А самое главное, она выпустила во взрослую жизнь честных, добрых, порядочных людей. Многим ее выпускникам пригодилось в жизни умение преодолевать трудности, способность радоваться в жизни не только своим, но и чужим успехам, огорчаться, но не отчаиваться. Она сумела наполнить их жизнь радостью, помогла ощутить ее ценность и полноту.

Анна Федоровна не представляет свою жизнь без любимого города, без своей родной школы №10. Она воспитала в своих подопечных патриотизм, порядочность, любовь к родному Торезу.

АНТОНЕНКО ЛЮБОВЬ ИЛЬНИЧНА

Много лет проработала в школе №10 учителем истории Антоненко Любовь Ильинична. За долгие годы своей работы она стала мастером своего дела, ее всегда отличало большое трудолюбие, добросовестное отношение к работе, любовь к детям. Много сил и энергии она отдала поисковой работе, собрано множество материалов для музея школы. Её творческое отношение к работе, высокий профессионализм отмечены многочисленными наградами.

Отличная семья, друзья, любимые занятия. Но самое главное - это забота и внимание со стороны общественности и всех людей, живущих рядом. Мы не забываем наших учителей-ветеранов, приглашаем их на школьные праздники, приходим в гости, помогаем, поздравляем. У нас у всех одна страна - одна судьба, нам всем под небом Донбасса надо жить дружно, сохранить мир и согласие.



Толмачёва С.В., председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №10 г.